

## **Specjalista ds. marketingu**

Jaroch Pakos Kancelaria Radców Prawnych poszukuje specjalisty ds. marketingu, który zasili Dział Marketingu. Wiesz jak prowadzić media społecznościowe, poszukiwać nowych możliwości i kontaktów, jesteś otwarty na pomysły i dobrze zorganizowany? To praca dla Ciebie!

### **Zakres obowiązków:**

- prowadzenie profili Kancelarii oraz jej projektów w mediach społecznościowych,
- współtworzenie planów marketingowych oraz realizacja założonych aktywności i celów promocyjnych,
- analiza efektywności i raportowanie prowadzonych działań marketingowych,
- identyfikacja nowych trendów, monitorowanie rynku,
- zarządzanie stroną internetową Spółki,
- współtworzenie projektów graficznych,
- planowanie i organizacja eventów (szkolenia, konferencje),
- koordynacja i nadzór prac z firmami zewnętrznymi: drukarnie, agencje graficzne, agencje eventowe, wysyłki etc.

### **Wymagania:**

- umiejętności komunikacyjne,
- zdolności analityczne i graficzne,
- umiejętność tworzenia treści reklamowych (hasła, briefy, teksty),
- wykształcenie wyższe (preferowane: marketing) lub w trakcie studiów,
- wysoki poziom kreatywności i zaangażowanie w realizowane zadania
- umiejętność pracy w zespole, umiejętność organizacji czasu pracy

### **Mile widziane:**

- doświadczenie w pracy w zespole
- doświadczenie w pracy z programami graficznymi (Canva, CapCut),
- dodatkowym atutem będzie znajomość branży prawniczej.

### **Oferujemy:**

- pracę w pełnym wymiarze godzin,
- atrakcyjne wynagrodzenie
- umowę zlecenie/ umowę o pracę
- kartę Multisport, prywatną opiekę medyczną i inne benefity
- biuro z dogodnym dojazdem w centralnej części miasta
- komfortowe warunki i przyjazną atmosferę
- możliwość ciągłego rozwoju zawodowego
- pracę w młodym, sympatycznym zespole - w prężnie rozwijającej się kancelarii

Zainteresowanych prosimy o przesłanie swojego CV na adres e-mail [praca@kancelaria-jp.pl](mailto:praca@kancelaria-jp.pl)

Zastrzegamy sobie prawo udzielenia odpowiedzi tylko na wybrane oferty.

Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji. Podstawę Administratorem danych osobowych podanych w odpowiedzi na niniejsze ogłoszenie jest Jaroch Pakos Kancelaria Radców Prawnych s.c. z siedzibą we Wrocławiu (50-028) pl. Tadeusza Kościuszki 7-8/1, dane kontaktowe: [administracja@kancelaria-jp.pl](mailto:administracja@kancelaria-jp.pl). Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji. Podstawę prawną przetwarzania stanowi art. 6 ust. 1 lit. f) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) („RODO”), tzn. Państwa dane będą przetwarzane, ponieważ jest to niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionego interesu realizowanego przez administratora. Prawnie uzasadniony interes realizowany przez administratora polega na dążeniu do znalezienia kandydatów do nawiązania współpracy w sposób optymalny spełniających wymagania określone w ogłoszeniu. Odbiorcami danych (przez co rozumie się podmioty, którym dane mogą być ujawniane) mogą być podmioty następujących kategorii: pracownicy lub współpracownicy administratora oraz podmioty świadczące usługi dla administratora, w tym usługi IT (hostingowe), wyłącznie w zakresie niezbędnym do wykonania czynności w procesie rekrutacji. Dane osobowe będą przechowywane w okresie rekrutacji, jednakże nie dłużej niż do czasu wniesienia przez Państwa sprzeciwu co do przetwarzania danych, skutkującego koniecznością zaprzestania przetwarzania. Mają Państwo prawo do żądania od administratora dostępu do Państwa danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. Mają Państwo także prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Podanie danych osobowych na potrzeby rekrutacji nie jest wymogiem ustawowym ani umownym, ani warunkiem zawarcia umowy, jak również nie są Państwo zobowiązani do ich podania, jednak brak podania Państwa danych uniemożliwi udział w procesie rekrutacji.