



Jaroch Pakos Kancelaria Radców Prawnych s.c. z siedzibą we Wrocławiu
poszukuje kandydatów/kandydatek na stanowisko:

Aplikant radcowski/adwokacki

Aplikantka radcowska/adwokacka

Rozwijaj się zawodowo w obszarze prawa gospodarczego i prawnej obsługi bankowości. Dołącz do jednej z najszybciej rozwijających się kancelarii we Wrocławiu. Poszukujemy osób potrafiących pracować samodzielnie i wykorzystywać zdobytą wiedzę w praktyce. Ceniemy profesjonalizm, wysoki poziom merytoryczny oraz indywidualnie podejście do każdego zagadnienia prawnego. Jeśli te przymioty nie są Ci obce, z radością powitamy Cię w naszym zespole!

Zakres obowiązków:

- sporządzanie pism w postępowaniu przedsądowym, sądowym oraz innych dokumentów związanych z działalnością kancelarii
- analiza akt sądowych oraz dokumentacji niezbędnej do prowadzenia sprawy
- zastępstwo procesowe przed Sądami i innymi organami
- monitorowanie zmian w przepisach prawa
- przygotowywanie projektów opinii prawnych
- wsparcie w zakresie innych spraw prowadzonych przez zespół kancelarii
- kontakt z Klientami oraz sądami

Wymagania:

- aplikant radcowski/adwokacki II/ III roku / aplikantka radcowska/adwokacka II/III roku
- bardzo dobra znajomość prawa cywilnego oraz procedury cywilnej
- mile widziana znajomość tematyki kredytów indeksowanych/denominowanych do walut obcych
- umiejętność pracy pod presją czasu
- samodzielność i rzetelność w zakresie realizacji powierzonych zadań
- zdolność analitycznego myślenia
- bardzo dobra organizacja czasu pracy
- dyspozycyjność
- dobra znajomość pakietu MS Office
- prawo jazdy kat. B będzie dodatkowym atutem

Oferujemy:

- możliwość objęcia patronatem
- atrakcyjne wynagrodzenie
- umowę cywilną lub B2B – w zależności od preferencji
- kartę Multisport, prywatną opiekę medyczną i inne benefity
- biuro z dogodnym dojazdem w centralnej części miasta
- komfortowe warunki i przyjazną atmosferę
- możliwość ciągłego rozwoju zawodowego
- pracę w młodym, sympatycznym zespole - w prężnie rozwijającej się kancelarii

Zainteresowanych prosimy o przesłanie swoich aplikacji (CV + list motywacyjny) na adres e-mail praca@kancelaria-jp.pl

Zastrzegamy sobie prawo udzielenia odpowiedzi tylko na wybrane oferty.

Administratorem danych osobowych podanych w odpowiedzi na niniejsze ogłoszenie jest Jaroch Pakos Kancelaria Radców Prawnych s.c. z siedzibą a we Wrocławiu (50-028) pl. Tadeusza Kościuszki 7-8/1, dane kontaktowe: administracja@kancelaria-jp.pl. Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji. Podstawę prawną przetwarzania stanowi art. 6 ust. 1 lit. f) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) („RODO”), tzn. Państwa dane będą przetwarzane, ponieważ jest to niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionego interesu realizowanego przez administratora. Prawnie uzasadniony interes realizowany przez administratora polega na dążeniu do znalezienia kandydatów do nawiązania współpracy w sposób optymalny spełniających wymagania określone w ogłoszeniu. Odbiorcami danych (przez co rozumie się podmioty, którym dane mogą być ujawniane) mogą być podmioty następujących kategorii: pracownicy lub współpracownicy administratora oraz podmioty świadczące usługi dla administratora, w tym usługi IT (hostingowe), wyłącznie w zakresie niezbędnym do wykonania czynności w procesie rekrutacji. Dane osobowe będą przechowywane w okresie rekrutacji, jednakże nie dłużej niż do czasu wniesienia przez Państwa sprzeciwu co do przetwarzania danych, skutkującego koniecznością zaprzestania przetwarzania. Mają Państwo prawo do żądania od administratora dostępu do Państwa danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. Mają Państwo także prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Podanie danych osobowych na potrzeby rekrutacji nie jest wymogiem ustawowym ani umownym, ani warunkiem zawarcia umowy, jak również nie są Państwo zobowiązani do ich podania, jednak brak podania Państwa danych uniemożliwi udział w procesie rekrutacji.